**BİNGÖL İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ**

**ETİK DAVRANIŞ KURALLARI**

**1. FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI**

1. Hak ve hukuka uyum esastır
2. Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
3. Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur
4. Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir
5. İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır
6. Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
7. Hesap verebilirlik, hesap sora bilirliğin ön koşuludur

**2.YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALARI**

1. İl Müdürlüğü olarak tüm birimlerine kurumsal kültürün geliştirilmesi konusunda örnek olur.
2. İl Müdürlüğü tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
3. Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır
4. Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
5. Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir
6. Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir
7. Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
8. Başarılı çalışmalar takdir edilir
9. Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
10. Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır
11. Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz

**3. ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALARI**

1. Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir
2. Mesai kavramına azami özen gösterilir.
3. Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
4. Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir
5. Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır
6. Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
7. Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler
8. Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilir
9. Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
10. Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir
11. Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır
12. Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakat uyum esastır
13. Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır
14. Çalışanların performansı ödüllendirilir
15. Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar
16. Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir
17. Personel sunulan imkânlardan adil bir şekilde yararlandırılır
18. Personelin sağlığının fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi sağlanır
19. Çalışanlara yönelik sosyal etkinliklere önem verilir

***İÇ KONTROL BİRİMİ***